

Contexte d'intervention

Les professionnels de l'accompagnement sont confrontés à des situations complexes nécessitant des ajustements constants.

Cette formation-action vise à renforcer les repères professionnels partagés, harmoniser les pratiques d'équipe et soutenir une posture cohérente, éthique et ajustée aux réalités du terrain.

Enjeux // Objectifs

- Comprendre les enjeux de la posture professionnelle dans la relation.
- Identifier les tensions et dilemmes éthiques rencontrés dans les pratiques quotidiennes.
- Développer des repères communs pour renforcer la cohérence des interventions d'équipe.
- Co-construire des outils et principes favorisant une posture professionnelle ajustée et réflexive.

Compétences visées

Bloc de compétence 1

Analyse de la posture professionnelle : Identifier les composantes de la posture d'accompagnement, distinguer posture, rôle et fonction, et analyser les effets de son positionnement dans la relation d'aide.

Bloc de compétence 2

Éthique relationnelle et ajustement professionnel : Repérer les tensions et dilemmes éthiques rencontrés dans l'accompagnement, articuler cadre institutionnel et adaptation aux situations singulières.

Bloc de compétence 3

Travail collectif et cohérence des pratiques : Développer des repères communs d'intervention, analyser les écarts de pratiques et renforcer la cohérence professionnelle au sein de l'équipe.

Bloc de compétence 4

Formalisation et transfert opérationnel : Construire des principes d'intervention et formaliser un cadre collectif (charte, repères partagés). **directement**

Méthode // Contenus

La formation privilégie une approche interactive et expérientielle, articulant apports conceptuels, analyse de situations professionnelles, mises en réflexion collectives et co-construction d'outils opérationnels. Les participants sont mobilisés à partir de leurs situations professionnelles concrètes afin de favoriser l'appropriation des repères travaillés et leur transfert dans les pratiques quotidiennes.

-  Posture professionnelle : définitions, représentations, rôle, fonction et enjeux de l'accompagnement
-  Éthique relationnelle, juste distance professionnelle et dilemmes du quotidien
-  Analyse de situations professionnelles : repérer, comprendre, ajuster sa posture
-  Travail d'équipe, confrontation des points de vue et construction de repères partagés
-  Co-construction d'un cadre collectif d'intervention (charte / principes d'action)

Prérequis // Durée

Être en poste au sein d'un établissement, d'une institution. Tout acteur impliqué dans la relation d'accompagnement.

Cycle de 9 heures

- 1 journée de 6 heures
- 1 demi-journée de 3 heures
- Une intersession d'observation et de mise en réflexion des pratiques entre les deux temps

Modalité d'évaluation

- Auto-évaluation des acquis et de la posture avant et après la formation.
- Évaluation à chaud et à froid.
- Attestation de fin de formation délivrée aux participants.

Tarif & Contact

Devis sur mesure.

contact@agirconseil.fr

06 15 25 19 88

Condition d'accès aux personnes en situation de handicap : si vous êtes en situation de handicap et si vous avez des besoins particuliers pour assister à nos formations, merci de contacter le référent handicap : referent.handicapt@agirconseil.fr