

Contexte d'intervention

Cette formation-action vise une exploration approfondie des savoirs expérientiels comme levier de transformation individuelle, collective et institutionnelle. À travers une approche pluridisciplinaire et participative, il s'agit d'outiller les participants à intégrer les savoirs expérientiels dans leurs pratiques professionnelles et leurs projets sociaux.

Enjeux // Objectifs

- Reconnaître et mobiliser les savoirs d'expérience dans une logique de bien-être individuel et collectif.
- Interroger sa posture professionnelle dans une perspective éthique.
- Ajuster et développer les pratiques professionnelles autour des savoirs expérientiels.
- Identifier les leviers de la participation et de l'*empowerment* au sein des organisations.

Compétences visées

Bloc de compétence 1

Situer le savoir expérientiel pour soi et pour les autres.

Bloc de compétence 2

Intégrer une posture éthique dans les pratiques quotidiennes.

Bloc de compétence 3

Valoriser les savoirs expérientiels dans les pratiques professionnelles.

Bloc de compétence 4

Mettre en place des dispositifs favorisant la participation des publics concernés.

Contact

contact@agirconseil.fr

06.15.25.19.88.

Programme de la formation-action

Comprendre et reconnaître le savoir d'expérience

- × Définition et distinction entre savoir académique, savoir professionnel et savoir expérientiel.
- × Enjeux de la reconnaissance des savoirs d'expérience dans les pratiques professionnelles.
- × Impact du savoir expérientiel sur le bien-être individuel et collectif.

Interroger sa posture professionnelle dans une perspective éthique

- × Les repères éthiques dans l'accompagnement et la valorisation du savoir d'expérience.
- × Analyse des tensions et dilemmes éthiques liés à l'intégration des savoirs expérientiels.
- × Développement d'une posture réflexive et ajustements professionnels.

Ajuster et enrichir ses pratiques professionnelles grâce au savoir expérientiel

- × Modalités de transmission et de partage du savoir d'expérience.
- × Outils et méthodes pour intégrer le savoir d'expérience dans l'accompagnement et la formation.
- × Développement d'approches collaboratives et participatives.

Favoriser la participation et l'empowerment dans les organisations

- × Identification des freins et leviers à la participation.
- × Analyse des effets de l'empowerment sur les individus et les collectifs.

Pré-requis

Professionnels du travail social, de l'éducation, de la santé, de l'insertion, pairs-aidants, bénévoles ayant une expérience terrain.

Tarif

Inscription individuelle (en inter) : 350 euros

Inscription groupe (en intra) : devis sur demande