

## Contexte d'intervention

La place des personnes en situation de handicap dans l'entreprise est aujourd'hui un enjeu majeur d'inclusion et de diversité. La fonction de Référent Handicap s'inscrit dans cette dynamique, contribuant à l'adaptation des conditions de travail et à l'accompagnement de tous les acteurs.

## Enjeux // Objectifs

- Acquérir les compétences nécessaires pour assumer le rôle de Référent Handicap.
- Comprendre et appliquer le cadre légal et les obligations relatives à l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Développer des stratégies pour favoriser l'inclusion et sensibiliser les équipes à l'intégration des salariés en situation de handicap.

## Compétences visées

### Bloc de compétence 1

**Maîtrise des aspects réglementaires** : capacité à connaître et appliquer les obligations légales.

### Bloc de compétence 2

**Gestion de projets d'inclusion** : savoir concevoir et déployer des actions concrètes en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

### Bloc de compétence 3

**Capacités relationnelles et de sensibilisation** : aptitude à informer, sensibiliser et accompagner les équipes autour des questions de handicap.

### Bloc de compétence 4

**Analyse et adaptation des situations de travail** : compétence à évaluer les besoins d'adaptation des postes et à mettre en place des solutions adaptées.

### Bloc de compétence 5

**Gestion des partenariats externes** : savoir mobiliser les dispositifs d'accompagnement avec les acteurs institutionnels et associatifs.

## Méthode // Contenus

La formation privilégie une approche interactive, alliant apports théoriques, études de cas, et ateliers pratiques. Des mises en situation permettent aux participants d'expérimenter et de s'approprier les outils et techniques abordés. Les échanges entre pairs sont également encouragés pour enrichir les perspectives et solutions.

-  Le cadre légal et réglementaire
-  La compréhension des différents types / situations de handicap
-  Les outils pratiques pour l'accompagnement
-  Les stratégies de collaboration entre les acteurs internes et externes
-  La prévention des Risques PsychoSociaux (RPS)
-  La démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

## Prérequis

Être en poste au sein d'un établissement, d'une institution, ou d'une entreprise.

Responsables RH, managers, futurs Référents Handicap ou toute personne intéressée par l'inclusion.

Les séances sont proposées en intra ou inter établissement et sur site.

## Modalité d'évaluation

- Grille d'auto-évaluation des acquis de la formation.
- Evaluation à « chaud » et « à froid » par les participants.
- Attestation de fin de formation délivrée aux participants ayant suivi l'ensemble du cycle.

## Tarif & Contact

Devis sur mesure.

[contact@agirconseil.fr](mailto:contact@agirconseil.fr)

06 15 25 19 88