

### Contexte d'intervention

La supervision professionnelle est un moyen de prendre du recul sur sa pratique professionnelle pour, le cas échéant, réajuster ses stratégies d'intervention.

L'ambition du superviseur est de soutenir la ou le professionnel dans le déploiement de sa manière personnelle de concevoir et d'exercer son métier.

Les échanges sont structurés à partir des difficultés rencontrées par le cadre ou directeur dans son quotidien.

### Enjeux // Objectifs

- Favoriser la croissance professionnelle en valorisant les points forts et en les améliorant.
- Reconnaître et perfectionner son style d'intervention.
- Questionner les bases éthiques de sa pratique.
- À travers la réflexion et la prise de conscience, permettre au professionnel d'améliorer ses compétences et de trouver des solutions aux situations rencontrées.

### Compétences visées

#### Bloc de compétence 1

Questionner sa pratique.

#### Bloc de compétence 2

Développer la qualité de ses interventions.

### Modalité d'évaluation

Attestation délivrée au participant ayant suivi l'ensemble du cycle.

### Méthode // Contenus

La posture du superviseur induit un comportement non-jugeant et une grande humilité dans la relation. Bien que de haute technicité, le superviseur s'interdit d'adopter une posture de "toute puissance".

La méthode vise à guider la réflexion du professionnel accompagné.

Le superviseur aide à repérer les invariants d'une situation à l'autre et à identifier des actions opérantes.

Le cas échéant, il apporte les éclairages théoriques pertinents dans la situation abordée.

### Organisation et durée

Une séance dure 1 heure à 1,5 heures. Les séances sont espacées de 4 semaines. Un premier cycle de séances est programmé avec un bilan à la fin qui peut ouvrir sur un nouveau cycle.

### Prérequis

Etre en poste au sein d'un établissement, d'une institution, ou d'une entreprise.

Séance individuelle.

La participation est basée sur le volontariat et à la demande du bénéficiaire.

### Tarif

Devis sur mesure.

### Contact

[contact@agirconseil.fr](mailto:contact@agirconseil.fr)

06 15 25 19 88