

Contexte d'intervention

Toute organisation qui souhaite mettre en place une formation afin d'améliorer la pratique des cadres.

Si cette approche s'adresse en premier lieu aux managers, elle intéresse également les chefs de projets, les responsables RH, ainsi que tous les métiers s'appuyant sur des compétences d'encadrement d'équipes.

Enjeux // Objectifs

- Identifier le rôle de la fonction d'encadrement au sein d'un service ou d'une équipe.
- Clarifier les responsabilités relatives aux missions et aux fonctions spécifiques de l'encadrement intermédiaire dans son secteur d'activité.
- S'approprier des pratiques et des outils de management opérationnels pour répondre aux spécificités du terrain ainsi qu'à la fonction occupée.

Compétences visées

Bloc de compétence 1

Cadrer la relation.

Bloc de compétence 2

Développer l'autonomie.

Bloc de compétence 3

Favoriser la transversalité.

Prérequis

Les participants doivent occuper une fonction de cadre (cadres de proximité, cadres intermédiaires, cadres fonctionnels).

Groupe de 4 à 12 participants maximum.

Les séances sont proposées en intra ou inter établissement et sur site.

Méthode // Contenus

La formation au management des équipes de cadres se déploie à partir des contenus suivants, issus notamment des sciences de gestion, de la sociologie des organisations et de la psychologie sociale.

- > Cerner ses missions et son rôle de manager d'équipe.
- > Déterminer son périmètre d'exercice en qualité de cadre : effectifs, charges de travail, usure professionnelle.
- > Déterminer des méthodes de travail et de gestion.
- > Animer une organisation de travail.
- > Coordonner le travail afin de prévenir et réduire les dysfonctionnements.
- > Fixer des objectifs individuels et collectifs.
- > Pratiquer un management par la montée en compétence et l'autonomisation des équipes.
- > Adapter sa communication au contexte professionnel.

En fonction de la demande initiale exprimée par le commanditaire, la formation-action peut couvrir toute ou partie du contenu présenté ici.

Modalité d'évaluation

- Évaluation du groupe par l'intervenant.
- Grille d'auto-évaluation des acquis de la formation.
- Évaluation à « chaud » par les participants.
- Évaluation « à froid » de l'ensemble du programme.
- Attestation de fin de formation délivrée aux participants ayant suivi l'ensemble du cycle.

Tarif

Devis sur mesure.

Contact

contact@agirconseil.fr

06 15 25 19 88