

À vos côtés pour agir !

CONSEIL EN ORGANISATION : REFONTE ET/OU MODÉLISATION DU TRAVAIL



Contexte d'intervention

Le conseil en organisation est recommandé pour toute structure qui souhaite être accompagnée par un tiers pour une refonte et/ou modélisation de l'organisation du travail.

Enjeux // Objectifs

L'organisation du travail et la planification sont des enjeux complexes qui représentent un véritable défi pour les directeurs d'établissements et de services, en prenant en compte plusieurs dimensions telles que :

- le positionnement stratégique de la structure,
- le bien-être des personnes accueillies,
- les conditions de travail et le bien-être des professionnels,
- les contraintes inhérentes à l'environnement.

Méthode

Diagnostiquer

Réaliser un diagnostic de votre organisation.

Recommander

Etablir un plan de recommandation en vue de répondre à une refonte.

Accompagner

Accompagner à la modélisation du travail par la mise en œuvre d'un plan d'action.

Piloter

Assurer le pilotage de la mission tout au long de son déploiement.

Contenus // Livrables

À l'issue de la mission et en fonction de vos objectifs, voici des exemples de livrables.

- > Un diagnostic de refonte de l'organisation du travail.
- > Un plan de modélisation de l'organisation du travail.
- > Un schéma organisationnel et fonctionnel.
- > Des fiches de poste ou de mission.
- > Des recommandations à propos de la gestion efficace de l'offre et de la demande.

Organisation et durée

Les séances de conseil sont proposées en intra et sur site.

Organisation et durée de la mission sur mesure.

Modalité d'évaluation

Un comité de suivi et d'évaluation est organisé tout au long de la mission.

Attestation délivrée au commanditaire à l'issue de la mission de conseil.

Tarif

Devis sur mesure.

Contact

contact@agirconseil.fr

06 15 25 19 88