

Contexte d'intervention

Toute organisation qui souhaite créer et/ou renforcer les liens au sein d'un groupe de collaborateurs, d'un service ou d'une entreprise.

Toutefois, cette prestation peut s'avérer un levier efficace bien plus large pour améliorer la communication, prévenir les conflits, décupler la motivation et l'esprit d'appartenance à une entité

Enjeux // Objectifs

- Créer/renforcer la cohésion de groupe au sein d'un service ou d'une équipe.
- Développer l'intelligence collective dans son secteur d'activité.
- Tirer profit des profils des compétences de chacun.
- Communiquer ses valeurs, sa culture auprès de ses salariés de manière plus subtile.
- Prévenir les conflits en induisant une communication efficiente.

Compétences visées

Bloc de compétence 1

Développer l'esprit d'appartenance au groupe.

Bloc de compétence 2

Développer la compréhension mutuelle.

Bloc de compétence 3

Favoriser la transversalité.

Prérequis

Les participants doivent occuper un poste au sein de la même organisation.

Groupe à composer avec le commanditaire.

Les séances sont proposées en intra et sur site.

Méthode // Contenus

La cohésion d'équipe se déploie à partir des contenus suivants, issus notamment de la psychologie sociale.

-> Communication : verbale et écrite pour exprimer ses attentes et favoriser un dialogue ouvert au sein du collectif.

-> Intelligence émotionnelle : capacité à comprendre et à gérer mutuellement les émotions.

-> Co-construction : transmettre des compétences interpersonnelles et inspirer les membres de son équipe.

-> Collaboration : traverser une épreuve en équipe en prenant des décisions éclairées.

Modalité d'évaluation

- Évaluation du groupe par l'intervenant.
- Grille d'auto-évaluation des acquis de la formation.
- Évaluation à « chaud » par les participants.
- Évaluation « à froid » de l'ensemble du programme.
- Attestation de fin de formation délivrée aux participants ayant suivi l'ensemble du cycle.

Tarif

Devis sur mesure.

Contact

contact@agirconseil.fr

06 15 25 19 88