

Contexte d'intervention

Le co-développement professionnel s'adresse à toutes les organisations et à tous les individus convaincus que l'apprentissage mutuel est une voie efficace pour améliorer leurs pratiques.

Bien que cette approche innovante soit particulièrement destinée aux managers, elle concerne également les chefs de projet, les responsables RH, ainsi que tous les professionnels dont les métiers reposent sur des compétences relationnelles.

Enjeux // Objectifs

Trouver des solutions entre pairs pour résoudre des problématiques :

- développer l'efficacité transversale,
- découvrir en groupe de nouvelles modalités de résolution de problèmes et d'actions,
- expérimenter la démarche de co-développement pour l'appliquer en situation professionnelle,
- progresser dans ses compétences en matière de recherches de solutions et/ou de pistes d'actions alternatives.

Compétences visées

Bloc de compétence 1

Écouter et favoriser l'expression des collaborateurs.

Bloc de compétence 2

Mobiliser l'intelligence collective au service de l'équipe.

Bloc de compétence 3

Engager les acteurs et collaborateurs par l'approche *coaching*.

Bloc de compétence 4

Débloquer les situations en utilisant la stratégie d'objectifs.

Méthode // Contenus

Le processus pédagogique du co-développement par les pairs se déploie à partir de la psychologie sociale, *via* la démarche suivante :

- > choix de la situation à résoudre,
- > exposé factuel de la situation,
- > étayage de la problématique à l'aide des questionnements entre pairs,
- > élaboration d'un cadre pour travailler en commun,
- > consultation,
- > mise en œuvre d'un plan d'action et expression des bénéficiaires.

Organisation et durée

Une séance dure 3 heures. Les séances sont espacées de 4 à 8 semaines. Un premier cycle de séances est programmé avec un bilan à la fin qui peut ouvrir sur la programmation d'un nouveau cycle.

Prérequis

Les participants doivent partager un dénominateur commun : la volonté d'apprendre des autres.

Groupe de 4 à 8 participants maximum. Les séances de co-développement sont proposées en intra ou inter établissement et sur site.

Modalité d'évaluation

Attestation de fin de formation délivrée aux participants ayant suivi l'ensemble du cycle.

Tarif

Devis sur mesure.

Contact

contact@agirconseil.fr

06.15.25.19.88.